

Algemene Voorwaarden (Versie 4: 7 juni 2019)

CORNET RECRUITMENT gevestigd te Maarn. KVK: 63210649.

Artikel 1: Toepasselijkheid

Deze Voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten van CORNET RECRUITMENT voor de opdrachtgever. CORNET RECRUITMENT spant zich in tot de werving en selectie van kandidaten voor opdrachtgevers. Daarnaast verstrekt CORNET RECRUITMENT adviezen op het gebied van Human Resources en Werving & Selectie.

Artikel 2: Opdracht

1. Een opdracht tot werving, selectie en advies behelst de opdracht om een arbeidskracht te werven, selecteren en sourcen met het doel dat tussen deze arbeidskracht en de opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand komt. De opdrachtgever en CORNET RECRUITMENT stellen per opdracht een schriftelijke 'opdrachtbevestiging' op.
2. Een werving, selectie en adviesopdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde arbeidskracht(en) accepteert of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht.

Artikel 3: Benodigde gegevens en verplichting CORNET RECRUITMENT

De opdrachtgever verstrekt aan CORNET RECRUITMENT alle benodigde gegevens die nodig zijn voor de werving, selectie en advies. CORNET RECRUITMENT spant zich in om binnen 4 weken (tenzij in de opdrachtbevestiging een andere termijn is afgesproken) nadat de opdrachtgever de opdrachtbevestiging voor akkoord heeft ondertekend naar beste kunnen en op basis van de door de opdrachtgever verstrekte gegevens minimaal één arbeidskracht te selecteren die zo veel mogelijk voldoen aan de eisen en verwachtingen van de opdrachtgever. Deze criteria zijn besproken en overeengekomen tijdens de vacature intake tussen CORNET RECRUITMENT en opdrachtgever.

Artikel 4: Geheimhouding en vertrouwelijkheid

1. CORNET RECRUITMENT verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
2. Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

Artikel 5: Non-discriminatie

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving, selectie en advies werkzaamheden van CORNET RECRUITMENT, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

Artikel 6: Keuze arbeidskracht

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een arbeidskracht.
2. CORNET RECRUITMENT is niet aansprakelijk indien de arbeidskracht daarna niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever.
3. CORNET RECRUITMENT kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door CORNET RECRUITMENT geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachtuitvoering door CORNET RECRUITMENT, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

Artikel 7: Vergoeding

1. De opdrachtgever is aan CORNET RECRUITMENT voor de werving, selectie en adviesopdracht een vergoeding verschuldigd ter grootte van het in de ‘opdrachtbevestiging’ vermelde nominale bedrag. De bemiddelingsvergoeding is verschuldigd op het moment dat de opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met de arbeidskracht.
2. Het door CORNET RECRUITMENT te hanteren tarief is, tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld, een percentage van het bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld, bonus, tantième, winstdeling en overige emolumenten dat de kandidaat in het eerste dienstjaar zal verdienen, ook indien de kandidaat korter dan één jaar in dienst zal zijn.
3. Advieswerkzaamheden worden verricht tegen uurtarief of tegen een vaste vergoeding.
4. De wervingskosten voor een werving & selectie procedure zullen, indien van toepassing, voorafgaand aan de werving & selectie opdracht door CORNET RECRUITMENT aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht en maken derhalve geen onderdeel uit van de bemiddelingsvergoeding. De hoogte van de wervingskosten zal tevens vermeld staan in de 'opdrachtbevestiging'.
5. De bemiddelingsvergoeding en wervingskosten van de in de ‘opdrachtbevestiging’ genoemde activiteiten kunnen separaat in rekening worden gebracht.
6. Alle bedragen zijn exclusief BTW.
7. Indien in de offerte geen termijn is vermeld, is deze 30 dagen geldig.
8. Indien de arbeidskracht gedurende de 1 maand proeftijd van de arbeidsverhouding uit eigen beweging de arbeidsverhouding beëindigt of indien aantoonbaar blijkt dat de arbeidskracht niet geschikt is voor de beoogde functie, zal CORNET RECRUITMENT een vervangende arbeidskracht werven, selecteren en sourcen, zonder dat de opdrachtgever daarvoor een bemiddelingsvergoeding voor verschuldigd is. De wervingskosten, de in lid 4 bedoelde aanvullende kosten zullen wel verschuldigd zijn. In alle andere gevallen waarin de arbeidsverhouding tijdens of na de proeftijd eindigt, blijft de opdrachtgever de in lid bedoelde bemiddelingsvergoeding onverminderd verschuldigd.
9. Opdrachtgever is verplicht om CORNET RECRUITMENT onmiddellijk op de hoogte te stellen als Opdrachtgever met een Kandidaat/arbeidskracht een arbeidsovereenkomst of andersoortige overeenkomst aangaat die de strekking heeft dat de Kandidaat werkzaamheden ten behoeve van Opdrachtgever zal gaan verrichten.

Artikel 8: Intrekken en wijzigen van een opdracht

1. Indien de opdrachtgever de werving, selectie en adviesopdracht intrekt of beëindigt, voordat een arbeidskracht een aanbod heeft geaccepteerd of voordat de tussen partijen afgesproken

maximale duur van de opdracht is verstreken, is CORNET RECRUITMENT gerechtigd de opdrachtgever de door CORNET RECRUITMENT gemaakte wervingskosten in rekening te brengen.

2. Indien de opdrachtgever elementen uit de werving, selectie en adviesopdracht zodanig wijzigt dat er naar het oordeel van CORNET RECRUITMENT sprake is van een nieuwe opdracht, voordat een arbeidskracht een aanbod heeft geaccepteerd of voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de opdracht is verstreken, is CORNET RECRUITMENT gerechtigd de opdrachtgever een vast bedrag in rekening te brengen, als dekking van de door CORNET RECRUITMENT gemaakte wervingskosten.

Artikel 9: Betaling

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen in de opdrachtbevestiging, is de opdrachtgever gehouden om de facturen van CORNET RECRUITMENT te voldoen binnen 30 dagen na factuurdatum.
2. Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een wettelijke rente verschuldigd over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom.

Artikel 10: Concurrentie en schadeloosstelling

1. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van CORNET RECRUITMENT niet toegestaan om gedurende één jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door CORNET RECRUITMENT is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.
2. Indien de opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan CORNET RECRUITMENT verschuldigd ter grootte van de in artikel 7 bedoelde bemiddelingsvergoeding.

Artikel 11: Verhinderung

CORNET RECRUITMENT aanvaard geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard of omvang dan ook, die de opdrachtgever lijdt wegens verhinderung, ziekte of ongeval van de arbeidskrachten.

Artikel 12: Toepasselijk recht, bevoegd rechter

1. Op deze Algemene Voorwaarden voor werving, selectie en advies is Nederlands recht van toepassing.
2. Geschillen voortvloeiend uit of verband houdend met de werving, selectie en adviesopdracht waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn alsmede geschillen omtrent deze Algemene Voorwaarden voor werving, selectie en advies, zullen behandeld worden door de bevoegde rechter te Utrecht.